



Stellenausschreibung

Die Stadtverwaltung Scheibenberg sucht zum 01. Januar 2021 eine / einen engagierte / -n und teamfähige / -n

Erzieher / Erzieherin (m/w/d)

für die kommunale Kindertagesstätte „Bergwichtel“ in Scheibenberg.

Ihr Aufgabenfeld:

- Bildung, Erziehung, Betreuung und Förderung von Kindern im Bereich von Kinderkrippe, Kindergarten und Hort; hier betreuen Sie Kinder im Alter von anderthalb bis sieben Jahren bzw. im Schulhort von der ersten bis zur vierten Klasse,
- Ausrichtung der Arbeit auf Grundlage der Konzeption der Einrichtung, des sächsischen Bildungsplanes sowie des Nationalen Kriterienkataloges „pädagogische Qualität in Tageseinrichtungen für Kinder“,
- Beobachtung und Dokumentation von Bildungsprozessen der Kinder,
- Bildungs- und Lernprozesse mitgestalten,
- förderliche Rahmenbedingungen für die pädagogisch-inhaltliche Arbeit mit den Kindern schaffen,
- aktive Beteiligung an der inhaltlichen Weiterentwicklung der pädagogischen Konzeption,
- professionelle und gute Zusammenarbeit im Team, mit der Stadtverwaltung, den Eltern und Lehrern sowie externen Netzwerkpartnern.

Ihr Anforderungsprofil:

- Abschluss als staatlich anerkannte / anerkannter Erzieher / Erzieherin oder anderer berufsqualifizierender Abschluss als pädagogische Fachkraft entsprechend § 1 laut Sächsischer Qualifikations- und Fortbildungsverordnung pädagogischer Fachkräfte (SächsQualiVO)
- Fachkenntnis im Bereich der Elementar- und Hortpädagogik
- die Befähigung zum einfühlsamen, verständnisvollen und wertschätzenden Umgang mit Kindern sowie die Motivation die Unterschiedlichkeit und Vielfalt der Kinder zu begleiten
- Leidenschaft und Kreativität mit Kindern die Welt zu entdecken
- die Kompetenz pädagogisches Handeln zu reflektieren und zu analysieren
- die Kompetenz Ziele und Inhalte ihrer Arbeit zu vermitteln
- Empathie für die Bedarfe und Lebenslagen von Kindern und Familien
- musikalische Kenntnisse und Fähigkeiten (insbesondere Beherrschen eines Musikinstruments)
- die Bereitschaft zu Fortbildungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Flexibilität, Konfliktfähigkeit, Team- und Kooperationsfähigkeit

- wünschenswert sind PC-Grundkenntnisse (MS-Office),
- Grundkenntnisse in Erste Hilfe
- Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses gem. § 30a Bundeszentralregistergesetz (BZRG) ohne Eintragungen (*dieses ist erst bei Arbeitsbeginn nachzuweisen und soll nicht älter als 3 Monate sein*)

Wir bieten:

- ein zunächst auf zwei Jahre befristetes Arbeitsverhältnis in einer lebens- und liebenswerten Kleinstadt im Erzgebirge; eine über die Befristung hinausgehende unbefristete Zusammenarbeit ist in Abhängigkeit von zur Verfügung stehenden vergleichbaren Stellen und bei festgestellter fachlicher Eignung möglich
- gute Rahmenbedingungen zur Gestaltung des eigenen Lebensmittelpunktes
- eine regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit von 25 bis 30 Stunden
- eine der Stelle angemessene Vergütung auf Grundlage des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- die Möglichkeit der aktiven Mitgestaltung gelingender Bildungsprozesse
- Möglichkeit der Fort- und Weiterbildung
- pädagogische Begleitung durch Fachberatung
- betriebliche Altersvorsorge

Bewerbungsinformationen:

Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise etc.) richten Sie bitte bis spätestens zum **31. Oktober 2020** an die

Stadtverwaltung Scheibenberg
 Bürgermeister Herr Michael Staib
 Rudolf-Breitscheid-Straße 35
 09481 Scheibenberg

Schwerbehinderte nach Maßgabe des § 2 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt. Für Rückfragen oder weitere Informationen steht Ihnen Herr Bürgermeister Michael Staib (über 037349/663 -10). Online-Bewerbungen richten Sie bitte an die E-Mail-Adresse buergermeister@scheibenberg.de.

(Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich als eine zusammenhängende PDF-Datei entgegengenommen; andere Dateiformate werden aus Sicherheitsgründen nicht akzeptiert).

Hinweis:

Kosten im Zusammenhang mit der Bewerbung können nicht erstattet werden. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden die Bewerbungsunterlagen nicht berücksichtigter Bewerber vernichtet. Bei gewünschten Rücksendungen der Unterlagen bitten wir um Beilage eines adressierten und frankierten Rücksendeumschlages.

Hinweis zum Datenschutz:

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten zweckgebunden für dieses Bewerbungsverfahren gespeichert und verarbeitet werden. Eine Weitergabe dieser Daten erfolgt nicht.

Die Löschung dieser Daten erfolgt grundsätzlich drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern keine gesetzlichen Bestimmungen dem entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Sollten Sie Fragen zur Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder in Fällen von Auskünften, Berichtigungen oder Löschung von Daten sowie Widerruf erteilter Einwilligungen, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten (d.bauer@scheibenberg.de).