

STELLENAUSSCHREIBUNG (Kennziffer 32/22 RL SK 21 B)

In der Sächsischen Staatskanzlei ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt der Dienstposten

des Leiters (m/w/d) des Referates 21 B „SMR“

unbefristet in Vollzeit zu besetzen. Die Stellenausschreibung richtet sich aufgrund ihrer besonderen Eignung ausschließlich an Nachwuchsführungskräfte.

Sie suchen eine neue Herausforderung und wollen an der Gestaltung der Zukunft des Freistaates Sachsen aktiv mitwirken? Dann verstärken Sie unser Team!

Wer sind wir?

Die **Sächsische Staatskanzlei** unterstützt als Behörde des Ministerpräsidenten die Umsetzung der Richtlinien der Politik im Freistaat Sachsen. Sie koordiniert die Zusammenarbeit mit der Bundesregierung, die internationalen Beziehungen und ist verantwortlich für die Digitalisierung der Verwaltung.

Das Referat 21 B bereitet im Rahmen der Ressortkoordinierung die Beratungen des Kabinetts mit Vorhaben des Staatsministeriums für Regionalentwicklung vor, betreut ressortbezogen die Zusammenarbeit mit dem Sächsischen Landtag und die Beziehungen zu Bund und Ländern. Zu den fachlichen Aufgabenschwerpunkten des Referates zählen die Koordination der Förderung der Strukturentwicklung in den sächsischen Braunkohlerevieren, der Regionalentwicklung und ländlichen Entwicklung sowie die Entwicklung der Landes- und Regionalplanung in Umsetzung höherrangiger Rechtsvorschriften und fachpolitischer Rahmensetzungen.

Zu Ihren Aufgaben gehören im Wesentlichen:

- Leitung des Referates und Führung der Bediensteten,
- Grundsatzfragen und Ressortkoordinierung für das Sächsische Staatsministerium für Regionalentwicklung mit seinen wesentlichen Aufgabenbereichen Strukturwandel und -entwicklung, Regionalpolitik, ländlicher Raum und Innovation, Stadtentwicklung, Bau- und Wohnungswesen, Landesentwicklung und Vermessungswesen,
- Gremienbetreuung (Kabinettt/Vorkonferenz, MP- und CdS-Konferenzen, Landtag).

Vergütung

Der Dienstposten ist der zweiten Einstiegsebene der Laufbahngruppe 2 zugeordnet. Die Stellenausschreibung richtet sich aufgrund ihrer besonderen Eignung ausschließlich an Nachwuchsführungskräfte. Der Dienstposten bietet für Beamtinnen und Beamte Aufstiegsmöglichkeiten bis Besoldungsgruppe B 3 bzw. für Beschäftigte bis zu einer entsprechenden außertariflichen Vergütung.

Soweit Sie die vorgenannten Voraussetzungen erfüllen, bitten wir Sie um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der

Kennziffer 32/22 RL SK 21 B
bis 5. Dezember 2022

an die
SÄCHSISCHE
STAATSKANZLEI
Referat Personal
Archivstraße 1
01097 Dresden

bzw. per E-Mail als pdf-Datei
an post@sk.sachsen.de.
Informationen zum Zugang für
verschlüsselte/signierte
E-Mails/elektronische
Dokumente sowie De-Mail
finden Sie unter
www.sachsen.de/kontakt.html

Bewerberinnen und
Bewerber, die bereits beim
Freistaat Sachsen beschäftigt
sind, werden zusätzlich
gebeten, ihre Zustimmung zur
Einsicht in die Personalakte
zu erteilen.

Als Ansprechpartnerin steht
Ihnen Frau Schädlich
Telefon 0351 564-11122
zur Verfügung.

Die Führungsfunktion wird nach Zustimmung des Kabinetts für die Dauer von zwei Jahren zunächst auf Probe übertragen. Bei Bewährung in der Probezeit erfolgt eine Übertragung der Führungsfunktion auf Dauer.

Sie bringen folgende zwingende Voraussetzungen für Ihre Tätigkeit mit (bitte Nachweise beifügen):

- Ein **abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium**, vorzugsweise in den Bereichen Volkswirtschaftslehre, Geografie, Forstwirtschaft, Stadt- und Regionalentwicklung, Wirtschafts-, Politik- oder Rechtswissenschaften, und als
- **Bedienstete oder Bediensteter des Freistaates Sachsen oder als Beamtin oder Beamter anderer Dienstherrn** müssen Sie ein Amt bis zur Besoldungsgruppe A 15 innehaben bzw. als Tarifbeschäftigte oder Tarifbeschäftigter müssen Sie bis zur Entgeltgruppe 15 TV-L eingruppiert sein. Sie müssen weiterhin die Beförderungsgrundsätze für die Übertragung von Ämtern der Besoldungsgruppe A 16 in der Sächsischen Staatsverwaltung vom 21. Dezember 2020 erfüllen. Diese sind im ZIWD – Intranet des Freistaates Sachsen – unter Personal/Personalentwicklung veröffentlicht. Sofern hierzu kein Zugang besteht, können diese gern abgefordert werden.
- Als **externe Bewerberin oder externer Bewerber** müssen Sie mindestens achtjährige berufliche Erfahrungen aus unterschiedlichen Arbeitsbereichen und Funktionen nachweisen.

Vorteilhaft wäre, wenn Sie über mehrjährige Leitungs- und Führungserfahrung sowie über mehrjährige berufliche Erfahrungen in den Aufgabenbereichen des Sächsischen Staatsministeriums für Regionalentwicklung verfügen.

Im Rahmen Ihrer Tätigkeit werden erwartet:

- ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und hohe Kommunikationskompetenz,
- Fähigkeit zum konzeptionellen und strategischen Denken und Handeln,
- Durchsetzungsvermögen, Zielsetzungs- und Entscheidungsfähigkeit,
- starke Führungskompetenz,
- überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit.

Noch nicht überzeugt?

Was wir Ihnen neben einer interessanten Aufgabe weiterhin bieten:

- ein vielfältiges, anspruchsvolles und verantwortungsvolles Tätigkeitsfeld mit eigenem Handlungsspielraum und vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten,
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarung,
- regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten,
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur Gesundheitsförderung,
- das Angebot eines Job-Tickets der Deutschen Bahn bzw. des jeweiligen Verkehrsverbundes im Freistaat Sachsen,
- für Tarifbeschäftigte eine betriebliche Altersvorsorge bei der VBL.

Wir setzen auf ein Arbeitsumfeld, an dem jeder Mensch gleichberechtigt und selbstbestimmt teilhaben kann und freuen uns über Bewerbungen von Menschen ungeachtet der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, der Religion oder der Identität.

Die Sächsische Staatskanzlei ist bestrebt, den Anteil der Frauen in Führungspositionen zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Wir legen Wert darauf, Menschen mit Behinderungen oder ihnen Gleichgestellte besonders zu fördern, achten im Bewerbungsverfahren bei gleicher Eignung auf ihre bevorzugte Berücksichtigung und bitten daher um entsprechende Hinweise bei Einreichung der Bewerbungen.

Es wird um Verständnis gebeten, dass nur vollständige Bewerbungsunterlagen einschließlich des Nachweises über die Schwerbehinderung/Gleichstellung unter Angabe der entsprechenden Kennziffer berücksichtigt werden können.

Sie sind viel beschäftigt?

Eine Teilzeitbeschäftigung kann in verschiedenen Lebensphasen eine gute Option sein. Beispielsweise kann dies die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erleichtern, ohne auf die Karriere verzichten zu müssen. Grundsätzlich ist auf diesem Dienstposten eine Beschäftigung in Teilzeit möglich.

Wir freuen uns auf Sie!

Hinweis zum Datenschutz

Sie werden darauf hingewiesen, dass mit Ihrer Bewerbung die elektronische Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens verbunden ist. Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf unserer [Webseite](#) zusammengestellt.